

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 27 декабря 2013 г. N 1186/58

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства МО
от 16.05.2014 [N 343/17](#), от 22.12.2015 [N 1279/48](#), от 31.05.2016 [N 410/18](#),
от 26.01.2017 [N 38/2](#))

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и [Законом](#) Московской области N 94/2013-ОЗ "Об образовании" Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

[Положение](#) об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области;

[Положение](#) об оплате труда работников государственных образовательных организаций высшего образования Московской области.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области руководствоваться [Положением](#), утвержденным абзацем вторым пункта 1 настоящего постановления, и предусмотреть ежемесячную надбавку за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных организаций в Московской области в размере 40 процентов, а также денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя при подготовке муниципальных правовых актов по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений.

(п. 2 в ред. [постановления](#) Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18)

3. При заключении трудовых договоров (эффективных контрактов) с руководителями и работниками образовательных организаций рекомендуется учитывать нормы, предусмотренные настоящим постановлением.

4. Признать утратившими силу:

[постановление](#) Правительства Московской области от 09.06.2011 N 533/21 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области";

[постановление](#) Правительства Московской области от 09.09.2011 N 989/35 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 09.06.2011 N 533/21 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области";

[постановление](#) Правительства Московской области от 28.12.2011 N 1655/53 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 09.06.2011 N 533/21 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области";

[постановление](#) Правительства Московской области от 28.08.2012 N 1032/32 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 09.06.2011 N 533/21 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области";

[постановление](#) Правительства Московской области от 26.04.2013 N 282/16 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 09.06.2011 N 533/21 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области".

5. Опубликовать настоящее постановление в газете "Ежедневные новости. Подмоскowie".

6. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального

опубликования и применяется для исчисления заработной платы работников государственных образовательных организаций Московской области начиная с 1 сентября 2013 года.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Московской области Забралову О.С.
(п. 7 в ред. [постановления](#) Правительства МО от 26.01.2017 N 38/2)

Губернатор Московской области
А.Ю. Воробьев

Утверждено
постановлением Правительства
Московской области
от 27 декабря 2013 г. N 1186/58

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства МО
от 16.05.2014 [N 343/17](#), от 22.12.2015 [N 1279/48](#), от 31.05.2016 [N 410/18](#),
от 26.01.2017 [N 38/2](#))

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников государственных образовательных организаций Московской области (за исключением государственных образовательных организаций высшего образования Московской области) и государственных организаций Московской области, осуществляющих обучение, подведомственных Министерству образования Московской области (далее - организации).

2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих организаций;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

II. Порядок и условия оплаты труда

4. Должностные [оклады](#) руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области по представлению Министерства образования Московской области.

6. [Ставки](#) заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций

устанавливаются в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

7. Должностные **оклады** руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

8. Должностные **оклады** врачебного и среднего медицинского персонала организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

9. Должностные **оклады** работников культуры в организациях устанавливаются в соответствии с приложением N 5 к настоящему Положению.

10. Межразрядные тарифные **коэффициенты**, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 6 к настоящему Положению.

11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

12. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с **приложением N 6** к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

13. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

14. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6, в том числе:

1) в профессиональных образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, - от 1 до 5;

2) в общеобразовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - от 1 до 5.

14.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5.

(подп. 14.1 введен **постановлением** Правительства МО от 22.12.2015 N 1279/48)

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

15. Руководящим работникам и специалистам, работающим в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

(п. 15 в ред. **постановления** Правительства МО от 26.01.2017 N 38/2)

16. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организаций, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель

Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

17. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

18. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

19. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

20. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья);

2) на 15 процентов - в общеобразовательных организациях, имеющих интернат;

3) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях, осуществляющих обучение, в том числе санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся;

4) в общеобразовательных организациях со специальным наименованием "специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением":

на 30 процентов - медицинским работникам;

на 20 процентов - педагогическим работникам;

на 15 процентов - другим работникам;

5) в профессиональных образовательных организациях со специальным наименованием "специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением":

на 30 процентов - медицинским работникам;

на 20 процентов - педагогическим работникам;

на 15 процентов - другим работникам;

6) на 20 процентов - в организациях, осуществляющих обучение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в профессиональных образовательных организациях, имеющих группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

7) на 35-40 процентов (35 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 40 процентов - педагогическим работникам) - в организациях, осуществляющих обучение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья, в профессиональных образовательных организациях, имеющих группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья, в общеобразовательных организациях со специальным наименованием "специальное учебно-воспитательное учреждение для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением" для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в профессиональных образовательных организациях со специальным наименованием "специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением" для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также в организациях психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Московской области - центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции;

8) на 50-75 процентов (50 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 75 процентов - педагогическим работникам) - в образовательных организациях, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы.

За работу в организациях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режимов, ставки заработной платы (должностные оклады) дополнительно повышаются в порядке, установленном для рабочих и служащих исправительных колоний за работу с этими осужденными, - на 10-15 процентов (10 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 15 процентов - педагогическим работникам).

При установлении ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок работников и их повышении по основаниям, указанным в настоящем подпункте, применяются ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки, увеличенные на 20 процентов, в порядке, предусмотренном для гражданского персонала исправительных учреждений, при которых созданы эти организации.

Работникам образовательных организаций, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, за работу с обучающимся, больными активной формой туберкулеза, ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки дополнительно повышаются на 15 процентов;

9) на 20 процентов - в организациях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях;

10) на 20 процентов - в профессиональных образовательных организациях, реализующих программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих) для организаций атомной энергетики;

11) на 15 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением предметных областей (профильное обучение), и педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, осуществляющих обучение по программам среднего профессионального образования с углубленной подготовкой специалистов среднего звена;

(подп. 11 в ред. [постановления](#) Правительства МО от 26.01.2017 N 38/2)

12) на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим

индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

13) на 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;

14) на 20 процентов - специалистам психолого-медико-педагогической комиссии;

15) на 15 процентов - старшим мастерам и мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций, реализующих программы обучения профессиям художественных ремесел, программы подготовки рабочих и специалистов для организаций угольной, сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ;

16) на 25 процентов - работникам организаций, в том числе санаторных, осуществляющих обучение и необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия, за работу с обучающимися, инфицированными туберкулезом;

17) на 15 процентов - директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях;

18) на 30 процентов - женщинам, работающим в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд).

(в ред. [постановления](#) Правительства МО от 26.01.2017 N 38/2)

21. В случаях когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

22. Размеры установленных в [разделах IV и V](#) настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

23. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников. (п. 23 в ред. [постановления](#) Правительства МО от 22.12.2015 N 1279/48)

24. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

25. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области предусматривают организации, находящейся в ведомственном подчинении, средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника:

организации, кроме профессиональных образовательных организаций, - в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации;

профессиональной образовательной организации - в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем организации в

соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации Московской области или государственной организации Московской области, осуществляющей обучение, утвержденным центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находятся такие организации, с учетом мнения Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

(в ред. [постановления](#) Правительства МО от 22.12.2015 N 1279/48)

26. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры, имеющим почетные звания.

(п. 26 в ред. [постановления](#) Правительства МО от 26.01.2017 N 38/2)

27. Работникам культуры в организациях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов - при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

28. Работникам культуры в организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

29. Надбавка за работу в организациях, их филиалах и структурных подразделениях, расположенных на территории города Москвы, устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

На работников организаций, их филиалов и структурных подразделений, расположенных за пределами территории города Москвы, указанная надбавка не распространяется.

30. Преподавателям организаций сферы культуры и искусства Московской области, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

31. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

31.1. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 20 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

(п. 31.1 введен [постановлением](#) Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18)

31.2. Младшему медицинскому персоналу государственных образовательных организаций Московской области устанавливается доплата за напряженный труд в составе заработной платы за фактически отработанное время из расчета на одну ставку заработной платы (должностного оклада) в следующих размерах:

младшей медицинской сестре по уходу за больными - 7550 рублей;

(в ред. [постановления](#) Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18)

санитару (санитарке) - 6700 рублей.

(в ред. [постановления](#) Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18)

(п. 31.2 введен [постановлением](#) Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18)

31.3. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в [абзацах втором и третьем](#) настоящего пункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно.

Вознаграждение выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам.

(п. 31.3 в ред. [постановления](#) Правительства МО от 26.01.2017 N 38/2)

Действие пункта 31.4, введенного [постановлением](#) Правительства МО от 26.01.2017 N 38/2, [распространяется](#) на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2016 года.

31.4. Ежемесячная надбавка за выполнение работ по разработке, апробации и внедрению новых федеральных государственных образовательных стандартов, программ, модулей, методик и технологий подготовки кадров, за осуществление образовательной деятельности по программам повышения квалификации руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций Российской Федерации по перечню профессий ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс в области строительства педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций в размере 115 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

(п. 31.4 введен [постановлением](#) Правительства МО от 26.01.2017 N 38/2)

V. Установление стимулирующих выплат

32. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области предусматривают организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

(в ред. [постановления](#) Правительства МО от 16.05.2014 N 343/17)

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

33. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

34. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

35. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

36. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства МО от 16.05.2014 N 343/17.

37. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация.

38. Руководитель организации имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

39. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по программам общего образования и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

40. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

41. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей организаций профессионального образования - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

42. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой	Демонстратор пластических поз, участвующий в

			степени	проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155
Студенты профессиональных образовательных организаций	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно [приложению N 6](#) к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", "Почетный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных организаций
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Правительства МО
от 16.05.2014 N 343/17)

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
 РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,
 ИМЕЮЩИХ ИНТЕРНАТ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРИ
 ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ,
 ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СО СПЕЦИАЛЬНЫМ НАИМЕНОВАНИЕМ
 "СПЕЦИАЛЬНОЕ УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЛЯ
 ОБУЧАЮЩИХСЯ С ДЕВИАНТНЫМ (ОБЩЕСТВЕННО ОПАСНЫМ) ПОВЕДЕНИЕМ"

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	26610	25460	24310	23135
	первую квалификационную категорию	25460	24310	23135	22785
2.	Заместитель директора организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25325	24175	23020	21880
	первую квалификационную категорию	24175	23020	21880	20715
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25750	24520	23300	22065

	первую квалификационную категорию	24520	23300	22065	21825
--	-----------------------------------	-------	-------	-------	-------

Таблица 2

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25385	24280	23190	22095
	первую квалификационную категорию	24280	23190	22095	21690
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24130	23030	21945	20845
	первую квалификационную категорию	23030	21945	20845	19755
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				

	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

Таблица 3

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, В КОТОРЫЕ
ПОМЕЩАЮТСЯ ПОД НАДЗОР ДЕТИ-СИРОТЫ И ДЕТИ, ОСТАВШИЕСЯ БЕЗ
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
С НАИМЕНОВАНИЕМ "СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА - ДЕТСКИЙ
САД", ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ ПО СОДЕРЖАНИЮ, ЛЕЧЕНИЮ, РЕАБИЛИТАЦИИ,
ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКЕ, СВЯЗАННЫЕ
С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший				

	мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение N 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных организаций
Московской области

СТАВКИ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства МО)

от 16.05.2014 N 343/17, от 31.05.2016 N 410/18)

Таблица 1

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:									
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	12750	14010	15355	16840	17375	18015	18015	19515	21015
1.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	14010	15355	16840	18015	18015	18015	18015	19515	21015
1.2.	Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:									

1.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	19690	21630	23075
1.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	13715	18165	19955	21280	21280	21280	18165	19955	21280
1.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13715	15275	16600	17045	17500	18165	18165	19955	21280
1.2.4.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	15275	16600	17045	17500	17500	17500	18165	19955	21280
1.2.5.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	18165	19955	21280
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:									
1.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	19690	21630	23075
1.3.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор	13715	15275	16600	17045	17500	18165	18165	19955	21280

	по физической культуре									
1.3.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	15275	16600	17045	17500	17500	17500	18165	19955	21280
1.3.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	18165	19955	21280
1.3.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13715	15275	17500	18165	18165	18165	18165	19955	21280
1.4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющие деятельность по реализации программ общего образования:									
1.4.1.	Преподаватель	17045	18985	20660	21215	21770	22605	22605	24805	26475
1.5.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющие деятельность по реализации программ общего образования:									
1.5.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	15740	17520	19060	19575	20085	20860	20860	22895	24430
1.5.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	17520	19060	19575	20085	20085	20085	20860	22895	24430
1.5.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного	17520	19060	19575	20860	20860	20860	20860	22895	24430

	образования									
1.5.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15740	17520	20085	20860	20860	20860	20860	22895	24430
1.6.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:									
1.6.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	15735	17510	19060	19565	20070	20835	20835	22885	24410
1.6.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	17510	19060	19565	20070	20070	20070	20835	22885	24410
1.6.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17510	19060	19565	20835	20835	20835	20835	22885	24410
1.6.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15735	17510	20070	20835	20835	20835	20835	22885	24410
1.7.	Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей:									

1.7.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13680	15225	16570	17010	17450	18115	18115	19900	21225
1.7.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	15225	16570	17010	17450	17450	17450	18115	19900	21225
1.7.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	15225	16570	17010	18115	18115	18115	18115	19900	21225
1.7.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13680	15225	17450	18115	18115	18115	18115	19900	21225
1.8.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1-1.7 раздела 1 настоящей таблицы:									
1.8.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12085	13450	14635	15030	15415	16005	16005	17575	18750

1.8.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	13450	14635	15030	15415	15415	15415	16005	17575	18750
1.8.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	13450	14635	15030	16005	16005	16005	16005	17575	18750
1.8.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	12085	13450	15415	16005	16005	16005	16005	17575	18750
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:									
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:									
2.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	11640	12750	14010	15415	16005	16005	18015	19515	21015
(в ред. постановления Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18)										
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:									
2.2.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель в	13660	14860	16555	18000	18480	18480	19690	21630	23075

	группе продленного дня, социальный педагог									
(в ред. постановления Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18)										
2.2.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог- организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12600	13715	15275	16600	17045	17045	18165	19955	21280
2.2.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	13715	15275	16600	17045	17045	17045	18165	19955	21280
2.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, осуществляющие деятельность по реализации программ общего образования:									
2.3.1.	Преподаватель	15670	17045	18985	20660	21215	21215	22605	24805	26475
2.4.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не осуществляющие деятельность по реализации программ общего образования:									
2.4.1.	Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог- организатор, педагог дополнительного образования	14455	15740	17520	19060	19575	19575	20860	22895	24430
2.4.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности,	15740	17520	19060	19575	19575	19575	20860	22895	24430

	руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения									
2.5.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:									
2.5.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14460	15735	17510	19060	19565	19565	20835	22885	24410
(в ред. постановления Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18)										
2.5.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	15735	17510	19060	19565	19565	19565	20835	22885	24410
2.6.	Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей:									
2.6.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-	12570	13680	15225	16570	17010	17010	18115	19900	21225

	организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре									
(в ред. постановления Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18)										
2.6.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	13680	15225	16570	17010	17010	17010	18115	19900	21225
2.7.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1-2.6 раздела 2 настоящей таблицы:									
2.7.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11105	12085	13450	14635	15030	15030	16005	17575	18750
(в ред. постановления Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18)										
2.7.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	12085	13450	14635	15030	15030	15030	16005	17575	18750

Таблица 2

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях				Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях			
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Педагог-психолог	12750	14010	15355	16840	18015	18015	19515	21015
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:								
1.2.1.	Педагог-психолог	14860	16555	18000	18480	19690	19690	21630	23075
1.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:								
1.3.1.	Педагог-психолог	15740	17520	19060	19575	20860	20860	22895	24430
1.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:								
1.4.1.	Педагог-психолог	15735	17510	19060	19565	20835	20835	22885	24410
1.5.	Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей:								

1.5.1.	Педагог-психолог	13680	15225	16570	17010	18115	18115	19900	21225
1.6.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1-1.5 раздела 1 настоящей таблицы:								
1.6.1.	Педагог-психолог	12085	13450	14635	15030	16005	16005	17575	18750
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
2.1.1.	Педагог-психолог	11640	12750	14010	15415	15415	18015	19515	21015
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
2.2.1.	Педагог-психолог	13660	14860	16555	18000	18000	19690	21630	23075
2.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:								
2.3.1.	Педагог-психолог	14455	15740	17520	19060	19060	20860	22895	24430
2.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей:								
2.4.1.	Педагог-психолог	14460	15735	17510	19060	19060	20835	22885	24410
2.5.	Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей:								
2.5.1.	Педагог-психолог	12570	13680	15225	16570	16570	18115	19900	21225
2.6.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1-2.5 раздела 2 настоящей таблицы:								
2.6.1.	Педагог-психолог	11105	12085	13450	14635	14635	16005	17575	18750

Таблица 3

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:											
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:											
1.1.1.	Методист	-	12750	12750	12750	14010	14010	15355	16840	18015	19515	21015
1.1.2.	Инструктор-методист	11640	12750	12750	12750	14010	14010	15355	16840	18015	19515	21015
1.1.3.	Старший методист, старший инструктор-методист	-	15355	16840	16840	16840	16840	16840	16840	18015	19515	21015
1.2.	Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров), в том числе методических, ресурсных, учебно-методических и других центров, являющихся структурными подразделениями образовательных организаций высшего образования Московской области:											
1.2.1.	Методист, тьютор <*>	-	14635	15030	16005	17575	18750	18750	18750	16005	17575	18750
1.3.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:											
1.3.1.	Методист, тьютор	-	15740	15740	15740	17520	17520	19060	19575	20860	22895	24430
1.4.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:											

1.4.1.	Методист, тьютор <*>	-	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	20835	22885	24410
1.4.2.	Инструктор-методист	14460	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	20835	22885	24410
1.4.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	19060	19565	19565	19565	19565	19565	19565	20835	22885	24410
1.5.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1-1.4 раздела 1 настоящей таблицы:											
1.5.1.	Методист, тьютор <*>	-	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	16005	17575	18750
1.5.2.	Инструктор-методист	11105	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	16005	17575	18750
1.5.3.	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	14635	15030	15030	15030	15030	15030	15030	16005	17575	18750

 <*> Кроме тьюторов государственных образовательных организаций высшего образования Московской области.

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И СЛУЖАЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ
(УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА)**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства МО
от 16.05.2014 [N 343/17](#), от 31.05.2016 [N 410/18](#))

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители:	
1.1.	Заведующий камерой хранения	8435
1.2.	Заведующий архивом:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	8435
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	9010
1.3.	Заведующий бюро пропусков:	
	при пропускном режиме до 100 человек в день	8435
	при пропускном режиме свыше 100 человек в день	9010
1.4.	Заведующий виварием в организации, отнесенной к:	

	первой группе по оплате труда руководителей	17435
	второй группе по оплате труда руководителей	15395
	третьей группе по оплате труда руководителей	14360
1.5.	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	9010
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	9580
1.6.	Заведующий комнатой отдыха	9010
1.7.	Заведующий копировально-множительным бюро	9010
1.8.	Заведующий машинописным бюро:	
	без предъявления требований к стажу работы	9010
	стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет	9580
1.9.	Заведующий складом	9580
1.10.	Заведующий центральным складом	10475
1.11.	Заведующий фотолабораторией	9010
1.12.	Заведующий хозяйством	9010
1.13.	Заведующий экспедицией	9010
1.14.	Комендант	9580
1.15.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530

	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.16.	Начальник гаража в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.17.	Начальник (заведующий) мастерской организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.18.	Заведующий столовой в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1.19.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20515

	второй группе по оплате труда руководителей	19490
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1.20.	Мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	15185
	второй группе по оплате труда руководителей	12525
	третьей группе по оплате труда руководителей	10475
1.21.	Старший мастер участка в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	15595
	второй группе по оплате труда руководителей	13955
	третьей группе по оплате труда руководителей	11505
1.22.	Заведующий общежитием организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19490
	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	14360
1.23.	Заведующий костюмерной	11505
1.24.	Начальник штаба гражданской обороны организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	19490

	четвертой группе по оплате труда руководителей	18455
1.25.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19490
	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	15395
1.26.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и другие), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	23365
	второй группе по оплате труда руководителей	22310
	третьей группе по оплате труда руководителей	21255
	четвертой группе по оплате труда руководителей	20185
2.	Специалисты:	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	12525
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	11505
	администратор при стаже работы менее 2 лет	9580
2.2.	Бухгалтер:	
	ведущий	15595

	I категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер	9580-12525
2.3.	Бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	Бухгалтер-ревизор	12525
2.4.	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	дизайнер (художник-конструктор)	12525-15185
2.5.	Диспетчер (включая старшего):	
	при выполнении обязанностей старшего диспетчера	9580
	диспетчер	9010
2.6.	Документовед:	
	ведущий документовед	15595
	документовед I категории	15185

	документовед II категории	13955
	документовед	12525
2.7.	Инженер:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.8.	Инженер по нормированию труда:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.9.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.10.	Руководитель службы охраны труда	21255
	Специалист по охране труда:	

	ведущий специалист по охране труда	15595
	специалист по охране труда I категории	15185
	специалист по охране труда II категории	13955
	специалист по охране труда	12525
2.11.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	9580
	инспектор	9010
2.12.	Конструктор:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	конструктор	12525-15185
2.13.	Корректор (включая старшего):	
	старший корректор	9580
	корректор	9010
2.14.	Математик:	
	ведущий	18255
	I категории	16620

	II категории	15595
	математик	12525-15185
2.15.	Механик:	
	ведущий механик	15595
	механик I категории	15185
	механик II категории	13955
	механик	12525
2.16.	Переводчик:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	переводчик	12525
2.17.	Программист:	
	ведущий программист	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	программист	12525-15185
2.18.	Психолог:	
	ведущий	15595

	I категории	15185
	II категории	13955
	психолог	12525
2.19.	Социолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	социолог	12525
2.20.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12525
	при стаже работы не менее 3 лет	11505
	без предъявления требований к стажу работы	10475
2.21.	Сурдопереводчик:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	сурдопереводчик	12525
2.22.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее	12525

	2 лет	
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11505
	техник II категории	10475
	техник	9580
2.23.	Технолог:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	технолог	12525-15185
2.24.	Товаровед:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	товаровед	12525
2.25.	Физиолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	физиолог	12525

2.26.	Художник:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	художник	12525
2.27.	Эколог (инженер по охране окружающей среды):	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	эколог (инженер по охране окружающей среды)	12525
2.28.	Экономист:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	экономист	12525
2.29.	Электроник:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595

	электроник	12525-15185
2.30.	Юрисконсульт:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	юрисконсульт	12525
2.31.	Редактор (в том числе научный, технический, художественный):	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	редактор	12525
2.32.	Выпускающий, младший редактор, корректор	11505
2.33.	Специалист в сфере закупок:	
	Ведущий специалист по закупкам	15595
	Старший специалист по закупкам	15185
	Специалист по закупкам	12525
(строка 2.33 введена постановлением Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18)		
3.	Служащие:	
3.1.	Агент	8435

3.2.	Архивариус	9010
3.3.	Дежурный бюро пропусков	7935
3.4.	Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по этажу гостиницы, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию и другие	9010
3.5.	Дежурный по режиму:	
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы	13955
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	12525
3.6.	Старший дежурный по режиму:	
	высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	15185
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет	13955
3.7.	Делопроизводитель	8435
3.8.	Диспетчер организации	9010
3.9.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	9010
	кассир	8435

3.10.	Калькулятор	8435
3.11.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	9580
	лаборант	9010
3.12.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	9580
	машинистка	8435
3.13.	Вожатый	9580
3.14.	Помощник воспитателя	9580
3.15.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	9580
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	10475
3.16.	Оператор диспетчерской службы	9010
3.17.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	8435
3.18.	Паспортист	8435
3.19.	Секретарь, секретарь-машинистка	8435
3.20.	Секретарь-стенографистка, стенографистка	9580

3.21.	Секретарь незрячего специалиста:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	11505
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет	12525
3.22.	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	9580
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	10475
3.23.	Статистик	9580
3.24.	Экспедитор по перевозке грузов	9010

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов
(в ред. постановления Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18)

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ИМЕЮЩИХ ИНТЕРНАТ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
СО СПЕЦИАЛЬНЫМ НАИМЕНОВАНИЕМ "СПЕЦИАЛЬНОЕ
УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ
С ДЕВИАНТНЫМ (ОБЩЕСТВЕННО ОПАСНЫМ) ПОВЕДЕНИЕМ",
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ С НАИМЕНОВАНИЕМ
"СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА - ДЕТСКИЙ САД"

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	27240	25510	23235	21800
2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				28670
	второй группе по оплате труда руководителей				27240
	третьей группе по оплате труда руководителей				25795
	четвертой группе по оплате труда руководителей				24360

3	Зубной врач	23235	21800	21220	19500
4	Фельдшер	21800	21220	19500	17500
5	Инструктор по лечебной физкультуре	21220	19500	17500	16080
6	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	21220	19500	17500	16080
7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными				10540
8	Санитар (санитарка)				9270

Оплата труда по должности "Старшая медицинская сестра" осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.
Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Таблица 2

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ
И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ
ПО СОДЕРЖАНИЮ, ЛЕЧЕНИЮ, РЕАБИЛИТАЦИИ,
ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКЕ, СВЯЗАННЫЕ
С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ, И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	19345	18130	16495	15485
2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				20365
	второй группе по оплате труда руководителей				19345
	третьей группе по оплате труда руководителей				18330

	четвертой группе по оплате труда руководителей				17310
3	Зубной врач	16495	15485	15080	13845
4	Фельдшер	15485	15080	13845	12430
5	Инструктор по лечебной физкультуре	15080	13845	12430	11415
6	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	15080	13845	12430	11415
7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными				10540
8	Санитарка				9270

Оплата труда по должности "Старшая медицинская сестра" осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Приложение N 4.1
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных организаций
Московской области

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ**

Список изменяющих документов
(введены [постановлением](#) Правительства МО от 31.05.2016 N 410/18)

Таблица 1

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ИМЕЮЩИХ ИНТЕРНАТ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
СО СПЕЦИАЛЬНЫМ НАИМЕНОВАНИЕМ "СПЕЦИАЛЬНОЕ
УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ
С ДЕВИАНТНЫМ (ОБЩЕСТВЕННО ОПАСНЫМ) ПОВЕДЕНИЕМ",
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ С НАИМЕНОВАНИЕМ
"СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ) ШКОЛА - ДЕТСКИЙ САД"**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории

1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	35415	33165	30210	28340
2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				28670
	второй группе по оплате труда руководителей				27240
	третьей группе по оплате труда руководителей				25795
	четвертой группе по оплате труда руководителей				24360
3	Зубной врач	30210	28340	27590	25350
4	Фельдшер	23980	23345	21450	19250
5	Инструктор по лечебной физкультуре	23345	21450	19250	17690
6	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	23345	21450	19250	17690
7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными				11595
8	Санитар (санитарка)				10200

Оплата труда по должности "Старшая медицинская сестра" осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.
Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Таблица 2

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ
И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ
ПО СОДЕРЖАНИЮ, ЛЕЧЕНИЮ, РЕАБИЛИТАЦИИ,
ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКЕ, СВЯЗАННЫЕ
С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ, И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)
----------	-------------------------	--

		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист	25150	23570	21445	20135
2	Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к:				
	первой группе по оплате труда руководителей				20365
	второй группе по оплате труда руководителей				19345
	третьей группе по оплате труда руководителей				18330
	четвертой группе по оплате труда руководителей				17310
3	Зубной врач	21445	20135	19605	18000
4	Фельдшер	17035	16590	15230	13675
5	Инструктор по лечебной физкультуре	16590	15230	13675	12560
6	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	16590	15230	13675	12560
7	Младшая медицинская сестра по уходу за больными				11595
8	Санитар (санитарка)				10200

Оплата труда по должности "Старшая медицинская сестра" осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Приложение N 5
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных организаций
Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Правительства МО
от 16.05.2014 N 343/17)

N п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники:	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	25550
	второй группе	24275
	к другим группам	22995
1.2.	Заведующий библиотекой (библиотечной системой) организации, имеющей филиалы, институты	29360
1.3.	Заведующий библиотекой организации, не имеющей филиалов, институтов	28095

1.4.	Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	26820
	второй группе	25550
	третьей группе	24275
	четвертой группе	22995
1.5.	Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	26820
	второй группе	25550
	третьей группе	24275
	четвертой группе	22995
1.6.	Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе по оплате труда руководителей	28035
	второй группе по оплате труда руководителей	26705
	третьей группе по оплате труда руководителей	24030
	четвертой группе по оплате труда руководителей	21370
2.	Специалисты:	
2.1.	Библиотекарь:	

	ведущий	19425
	I категории	18920
	II категории	17375
	без категории	13060-15595
2.2.	Лектор (экскурсовод):	
	I категории	19425
	II категории	18920
	без категории	13060-17375
2.3.	Организатор экскурсий	13060-15595
2.4.	Художник-постановщик:	
	I категории	22750
	II категории	20695
	без категории	17375-19425
2.5.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	I категории	22750
	II категории	20695
	без категории	17375-19425
2.6.	Аккомпаниатор:	
	I категории	15595

	II категории	14320
	без категории	13060
2.7.	Культурорганизатор:	
	I категории	15595
	II категории	14320
	без категории	13060
2.8.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам:	
	I категории	15595
	II категории	14320
	без категории	13060
2.9.	Библиограф:	
	ведущий	19425
	I категории	18920
	II категории	17375
	без категории	13060-15595
3.	Служащие:	
3.1.	Смотритель музейный	11225

Приложение N 6
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных организаций
Московской области

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,
ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОЧИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Правительства МО
от 16.05.2014 N 343/17)

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

Утверждено
постановлением Правительства
Московской области
от 27 декабря 2013 г. N 1186/58

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства МО
от 16.05.2014 N 343/17, от 22.12.2015 N 1279/48, от 26.01.2017 N 38/2)

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций высшего образования Московской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным [законом](#) от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и [Законом](#) Московской области N 94/2013-ОЗ "Об образовании".

2. Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников государственных образовательных организаций высшего образования Московской области (далее - организации).

3. Заработная плата работников организации включает в себя должностные оклады, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

4. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

5. В случаях если устанавливаемые работникам в соответствии с Положением ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже действующих по состоянию на 1 сентября 2013 года тарифных ставок (окладов) с учетом повышений, надбавок и доплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Московской области, указанным работникам выплачивается соответствующая доплата к заработной плате за время их работы в той же должности (профессии) в данной организации.

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

6. Должностные [оклады](#) руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

7. Должностные [оклады](#) профессорско-преподавательского состава организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

8. Должностные [оклады](#) научных работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

9. Должностные [оклады](#) работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

10. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности, служащих и учебно-вспомогательного персонала, врачебного и среднего медицинского персонала, работников культуры в организациях, а также

межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются согласно соответствующим [приложениям](#) к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области. Указанные должностные оклады устанавливаются согласно соответствующим [приложениям](#) к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций, предусмотренным для организаций, отнесенных к первой группе по оплате труда руководителей.

11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного [справочника](#) работ и профессий рабочих.

12. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с [приложением N 6](#) к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

13. Ставки заработной платы (должностные оклады) работников структурных подразделений организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, дополнительные профессиональные программы в соответствии с уставом организации, устанавливаются в соответствии с [Положением](#) об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области.

14. Педагогическим работникам, реализующим программы высшего образования, в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 150 рублей.

15. Научно-педагогическим работникам в должностные оклады включены надбавки за ученые степени и по должностям доцента и профессора, установленные законодательством Московской области до 1 сентября 2013 года.

16. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 8.

16.1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 5.

(п. 16.1 введен [постановлением](#) Правительства МО от 22.12.2015 N 1279/48)

III. Доплаты

17. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.
(п. 17 в ред. [постановления](#) Правительства МО от 22.12.2015 N 1279/48)

18. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

19. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которых находятся организации, предусматривают организациям средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического

работника, в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем организации в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации Московской области или государственной организации Московской области, осуществляющей обучение, утвержденным центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находятся такие организации, с учетом мнения Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

(в ред. [постановления](#) Правительства МО от 22.12.2015 N 1279/48)

20. Ректору устанавливается доплата к должностному окладу за напряженность и специальный режим работы в размере до 50 процентов.

Конкретный размер вышеуказанной доплаты устанавливается центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация.

IV. Надбавки

21. Руководящим работникам и их заместителям, занимающим штатные должности в организациях, ученые степени по которым предусмотрены квалификационными характеристиками, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу:

за ученую степень доктора наук - в размере 7000 рублей;

за ученую степень кандидата наук - в размере 3000 рублей.

22. Ректору устанавливается надбавка в размере 60 процентов должностного оклада за наличие ученого звания профессора или в размере 40 процентов должностного оклада за наличие ученого звания доцента.

23. Работникам, за исключением научно-педагогических работников, устанавливается надбавка за работу в организациях, их филиалах и структурных подразделениях, расположенных на территории города Москвы, в размере 30 процентов должностного оклада.

Научно-педагогическим работникам надбавка за работу в организациях, расположенных на территории города Москвы, устанавливается от 10 до 30 процентов, в том числе по должностям:

10 процентов - профессор, имеющий ученую степень доктора наук;

10 процентов - профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание профессора, доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание доцента, доцент, имеющий ученую степень доктора наук;

15 процентов - профессор, имеющий ученую степень кандидата наук;

15 процентов - доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента, доцент, имеющий ученую степень кандидата наук;

20 процентов - профессор, имеющий ученое звание или стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет;

20 процентов - доцент, имеющий ученое звание или стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет; преподаватель (ассистент), имеющий ученую степень кандидата наук;

20 процентов - старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук и стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;

20 процентов - научные работники, имеющие ученые степени кандидата наук или доктора наук;

30 процентов - старший преподаватель, имеющий высшее образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, преподаватель (ассистент), имеющий высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программе ординатуры, программе ассистентуры-стажировки, преподаватель (ассистент), имеющий высшее образование и стаж научно-педагогической работы не менее 1 года, научные работники, не имеющие ученых степеней.

На филиалы и структурные подразделения организации, реализующие основные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, основные программы профессионального обучения и дополнительные общеобразовательные программы, расположенные за пределами территории города Москвы, указанная надбавка не распространяется.

24. Работникам культуры в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры, имеющим почетные звания, устанавливается надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам.

(в ред. [постановления](#) Правительства МО от 26.01.2017 N 38/2)

Работникам культуры организаций, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов - свыше 10 лет работы по специальности.

25. Работникам культуры в образовательных организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

V. Стимулирующие выплаты

26. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которых находятся организации, предусматривают организациям бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

(в ред. [постановления](#) Правительства МО от 16.05.2014 N 343/17)

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер и порядок осуществления стимулирующих выплат.

27. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

28. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

29. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства МО от 16.05.2014 N 343/17.

30. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям организаций, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация.

31. Руководитель организации имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

VI. Порядок и условия почасовой оплаты труда

32. Почасовая оплата труда применяется при оплате педагогической работы в объеме не более 300 часов в год.

Размер оплаты за один час определяется путем деления месячного должностного оклада по занимаемой должности штатного преподавателя на среднемесячное количество учебных часов, установленных организацией данному преподавателю.

В случае привлечения для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов, а также при оплате труда лиц из числа профессорско-преподавательского состава вуза и в других случаях, когда нецелесообразно определять почасовую оплату от должностного оклада штатных преподавателей и это не ущемляет интересы основных работников организации, применяются следующие коэффициенты:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Студенты	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155
Аспиранты, слушатели программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки	0,117	0,097	0,078	0,039

1) Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно [приложению N 6](#) к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области;

2) Оплата труда оппонентов при защите диссертаций на ученую степень доктора наук или кандидата наук производится по часовым ставкам, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия с аспирантами;

3) Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных организаций
высшего образования
Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Правительства МО
от 16.05.2014 N 343/17)

N п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (в рублях)
1	2	3
1.	Ректор: ученое звание доцента и ученая степень кандидата наук, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет ученое звание доцента и ученая степень доктора наук ученое звание профессора и ученая степень кандидата наук ученое звание профессора и ученая степень доктора наук	29630 33070 36905 41195
2.	Директор филиала, директор института, являющегося структурным подразделением академии, университета: ученая степень кандидата наук и стаж работы на педагогических должностях или руководящих должностях в организациях по направлению	24425

	профессиональной деятельности, соответствующей деятельности организации, не менее 5 лет	
	ученая степень доктора наук и стаж работы на педагогических должностях или руководящих должностях в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности организации, не менее 5 лет	26550
3.	Начальник планово-финансового управления, управления бухгалтерского учета и финансового контроля:	
	высшее образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	22310-23365
	при наличии в структуре организации производственных подразделений	23365-24425
4.	Начальник управления: учебного, учебно-методического, аспирантуры и докторантуры, кадров, международных связей, информационных технологий и других	22310-23365
5.	Начальник отдела: технических средств обучения, эксплуатационно-технического, первого, второго, кадров, директор спортивного комплекса и других	21255-22310
6.	Главный бухгалтер	23365-24425
7.	Главный: инженер, юрист, советник при ректорате	22310-23365
8.	Главный: энергетик, механик, специалист по защите информации, помощник ректора	21255-22310
9.	Ученый секретарь совета организации:	
	высшее образование и стаж работы в организациях по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет	21255
	ученая степень кандидата наук и стаж работы не менее 3 лет	23365

	ученая степень доктора наук и стаж работы не менее 3 лет	24425
10.	Ученый секретарь совета факультета (института, являющегося структурным подразделением университета)	19625
11.	Заведующий (начальник, руководитель): учебной лабораторией, музеем, кабинетом, учебно-научной станцией (службой, бюро, базой), подготовительным отделением, учебно-консультативным пунктом, учебной мастерской, аспирантурой, очным отделением, заочным отделением	21255
12.	Руководитель (заведующий) учебной (учебно-производственной, производственной) практики, студенческого исследовательского бюро, помощник проректора	21255
13.	Директор: обсерватории, ботанического сада (дендрария), лесхоза, опытного поля, учебного вивария, питомника, директор (начальник) центра, являющегося структурным подразделением организации	21255-22310
14.	Директор (начальник, руководитель) структурных подразделений организации: студенческого дворца культуры, студенческого общежития, издательства учебной литературы и учебных пособий	19490

Примечание. Должностной оклад по должности "Проректор" и "Президент образовательной организации высшего образования" устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада ректора.

Должностной оклад заместителей вышеуказанных руководителей и главных специалистов устанавливается на 5-10 процентов ниже должностного оклада соответствующих руководителей и главных специалистов.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Правительства МО
от 16.05.2014 N 343/17)

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (в рублях)
1	2	3
1.	Декан факультета (директор института)	соответствующего преподавателя
2.	Заведующий кафедрой	соответствующего преподавателя
3.	Профессор, имеющий:	
	ученое звание профессора	43115
	ученое звание профессора и ученую степень кандидата наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет	47255
	ученую степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет	52775
	ученое звание профессора и ученую степень доктора наук	54815
4.	Доцент, имеющий:	
	ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или стаж научно-	34185

	педагогической работы не менее 3 лет	
	ученую степень кандидата наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет	38325
	ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) и ученую степень кандидата наук, стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет	40115
	ученую степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет	43845
	ученую степень доктора наук, ученое звание доцента (научного сотрудника) и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет	45635
5.	Старший преподаватель, имеющий:	
	высшее образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет	22955
	ученую степень кандидата наук, стаж научно-педагогической работы не менее 1 года	28620
6.	Преподаватель, имеющий:	
	высшее образование и стаж работы в образовательной организации не менее 1 года	17580-19635
	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программе ординатуры, программе ассистентуры-стажировки	20905
	ученую степень кандидата наук	25045
7.	Ассистент, имеющий:	
	высшее образование и стаж работы в образовательной организации не менее 1 года	17580-19635

	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программе ординатуры, программе ассистентуры-стажировки	20905
	ученую степень кандидата наук	25045

Примечание.

Должностные оклады педагогических работников, должности которых не поименованы в настоящем приложении, устанавливаются согласно приложению N 2 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области.

Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных организаций
высшего образования
Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Правительства МО
от 16.05.2014 N 343/17)

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (в рублях)
1	2	2

1.	Младший научный сотрудник:	
	получивший опыт работы в период обучения в образовательных организациях высшего образования и имеющий рекомендации советов образовательных организаций высшего образования	17265
	имеющий опыт работы по специальности более 3 лет	19995
	освоивший программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программу ординатуры, ассистентуры-стажировки, без предъявления требований к стажу работы	18945
	освоивший программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программу ординатуры, ассистентуры-стажировки и имеющий опыт работы по специальности более 3 лет	19995
	имеющий ученую степень, без предъявления требований к стажу работы	23595
2.	Научный сотрудник:	
	имеющий опыт работы по специальности не менее 5 лет, авторские свидетельства на изобретения или научные труды	22215
	имеющий ученую степень кандидата наук, без предъявления требований к стажу работы	24705
	имеющий ученую степень доктора наук, без предъявления требований к стажу работы	30615
3.	Старший научный сотрудник:	
	имеющий опыт работы по специальности не менее 10 лет и авторские свидетельства на изобретения или научные труды	23320
	имеющий ученое звание доцента и опыт работы по специальности до 3 лет	21105

имеющий ученое звание доцента и опыт работы по специальности от 3 до 5 лет	22215
имеющий ученое звание доцента и опыт работы по специальности более 5 лет	24430
имеющий ученое звание профессора и опыт работы по специальности до 3 лет	22215
имеющий ученое звание профессора и опыт работы по специальности от 3 до 5 лет	23320
имеющий ученое звание профессора и опыт работы по специальности более 5 лет	24430
имеющий ученую степень кандидата наук и опыт работы по специальности от 0 до 3 лет	24705
имеющий ученую степень кандидата наук и опыт работы по специальности от 3 до 10 лет	26920
имеющий ученую степень кандидата наук и опыт работы по специальности более 10 лет	28030
имеющий ученое звание доцента, без предъявления требований к стажу работы	28030
имеющий ученую степень доктора наук, без предъявления требований к стажу работы	30615
имеющий ученую степень доктора наук и опыт работы по специальности от 3 до 5 лет	31720
имеющий ученую степень доктора наук и опыт работы по специальности более 5 лет	32830
имеющий ученое звание профессора, без предъявления требований к стажу работы	32830

4.	Ведущий научный сотрудник:	
	имеющий ученую степень кандидата наук и опыт работы по специальности от 3 до 10 лет	26920
	имеющий ученую степень кандидата наук, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок и опыт работы по специальности от 3 до 5 лет	26920
	имеющий ученую степень кандидата наук, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения и опыт работы по специальности более 5 лет	29130
	имеющий ученое звание доцента, без предъявления требований к стажу работы	26920
	имеющий ученое звание доцента, а также опыт работы по специальности от 3 до 5 лет	28030
	имеющий ученое звание доцента, а также опыт работы по специальности более 10 лет	29130
	имеющий ученую степень доктора наук, без предъявления требований к стажу работы	33930
5.	Главный научный сотрудник:	
	имеющий ученую степень доктора наук, наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов, без предъявления требований к стажу работы	33930
	имеющий ученую степень доктора наук, наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов и опыт работы по специальности более 5 лет	36160

	имеющий ученую степень доктора наук и являющийся лауреатом Государственной премии или членом Российской академии наук	36160
--	---	-------

Приложение N 4
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных организаций
высшего образования
Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО
И УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИЙ

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Правительства МО
от 16.05.2014 N 343/17)

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (в рублях)
1	2	3
1.	Диспетчер факультета	10475
2.	Тьютор	17470
3.	Специалист по учебно-методической работе:	
	I категории	15895

	II категории	14530
	специалист по учебно-методической работе	13345
4.	Учебный мастер:	
	I категории	14530
	II категории	13345
	учебный мастер	11980
